



GINOP PLUSZ-3.2.1-21 állami
támogatással

Befektett pénz nélkül
tudáshoz juthat



A PÁLYÁZAT **CÉLJA:**

Vállalati hatékonyság és **termelékenység növelése**,
fluktuáció csökkentése állami támogatásból

BEADÁSI **HATÁRIDŐ:**

2023. április 30.



TÁMOGATHATÓ TEVÉKENYSÉGEK:

- képzési költség +
- pályázatírás +
- projektmanagement (a képzés és adminisztráció tekintetében) +
- képzéssel összefüggő egyéb költségek (pl terem bérlés) +
- szakmai közreműködő díja (aki az adminisztrációval foglalkozik)

TÁMOGATHATÓ KÉPZÉSEK

SOFT SKILL KÉPZÉSEK

Példák:

- együttműködés fejlesztés,
- reziliencia,
- munkavégzési hatékonyság,
- vezetők fejlesztése,
- hybrid csapatok együttműködése és motiválása

SZAKMAI ISMERETEK BŐVÍTÉSE

Példák:

- online marketing ismeretek
- gyártósori összeszerelés
- raktárvezető szakképesítés
- CNC programozás

IT ÉS KOMMUNIKÁCIÓS TECHNOLOGIÁK

Példák:

- PPC specialista képzés
- Google és Facebook Ads képzés
- irodai excel tanfolyam
- SAP ismeretek
- webfejlesztés

NYELVI KÉPZÉSEK

Példák:

- bármilyen nyelvtanfolyam

(online és offline képzések egyaránt)

KIK VEHETNEK RÉSZT A TÁMOGATOTT KÉPZÉSEKEN?



- céges munkavállalók
- külföldi munkavállalók (magyar tartózkodási hellyel rendelkezők)
- termelő üzem alvállalkozói (pl kiszervezett szereléssel foglalkozó alvállalkozó)



A PÁLYÁZAT PÉNZÜGYI ELEMEI

KI ÉS MEKKORA ÖSSZEGRE PÁLYÁZHAT?

- Mikro-, kis- és középvállalkozás: **75 M Ft**
- Nagyvállalat: **50 M Ft**
- munkavállalónként max **250 - 350 K Ft/ pályázat**
- Külföldi cégek magyar leányvállatai
- Budapesti cégek is

A TÁMOGATÁS MÉRTÉKE



	képzésre és kieső munkabérre	pályázatírás / projekt előkészítés	projektmanagement	szakmai megvalósító díja
Mikro,-és kisvállalkozás	70 %	100 %	100 %	100 %
Középvállalkozás	60 %	100 %	100 %	70 %
Nagyvállalatok	50 %	100 %	100 %	-

CASH FLOW

**lekérhető
előleg**

100 %

**elbírálás
határideje**

1-3 hét

**támogatás
kiutalása**

5 nap

**várható
sikeresség**

100 %

VÁLLALANDÓ KÖTELEZETTSÉGEK

KÉPZÉSEK BEFEJEZÉSI HATÁRIDEJE:

18 hónap jóváhagyást követően

MUNKAVÁLLALÓ BÉREMELÉSE:

A képzett munkavállaló béremelése 1 éven keresztül
(2021-es bér min % 6 százaléka)

FOGLALKOZTATÁS:

Képzést követően 1 évig nem lehet felmondani (közös megegyezéssel sem) a képzésben résztvevő munkavállalónak.



SIKERES PÁLYÁZAT BEFEKTETETT MUNKA NÉLKÜL

Mi a Luminis Innovationnál **MINDEN adminisztrációs és képzéssel kapcsolatos feladatot leveszünk a cég válláról**, hogy a napi munkamenetből egy munkavállalót se kelljen a pályázatírásra, vagy az adminisztrációra dedikálnia. Önnek csak aláírnia kell.

A pályázat és a képzés sikeressége nekünk szívügyünk, ezért a nap **24 órájában állunk rendelkezésükre.**



TERVEZÉSTŐL A MEGVALÓSÍTÁSIG

**fókuszban a hatékony
képzés**

Segítünk felmérni és **cégre szabni** a támogatás illetve a képzések legmegfelelőbb formáját.

Elkészítjük, benyújtjuk és nyomon követjük a **pályázati dokumentációt**.

Összeállítjuk a **személyre szabott** képzési anyagot, megszervezzük a **tréningeket**.

A sikeres pályázatot követő **adminisztrációs feladatokat átvállaljuk**.

SUCCES

AMIRE BÜSZKÉK VAGYUNK

tapasztalat

10 + év

**elnyert
támogatás**

10 Mrd Huf

ügyfél

100 +

nyerési arány

98 %

KÉPZÉSEINK



Csak **személyre szabott képzéseket** tartunk mert a “dobozos” képzésekben nem hiszünk. A cél az, hogy a képzéssel ténylegesen eredményesebbé tegyük vállalkozását ne csak kipipáljuk a képzési tervet.

A képzéseket követően a munkavállalókat minden esetben **utánkövetéssel** támogatjuk, hogy a tudás készség szinten rögzüljön.

Íme néhány **példa** közkedvelt tréningjeink közül a teljesség igénye nélkül:

#1

VEZETŐ LETTEM, CSAPATVEZETÉS FELSŐFOKON

Vezetési ismeretek frissen
kinevezett vezetőknek



#2

HYBRID MUNKAVÉGZÉST SEGÍTŐ TRÉNINGEK

Hogyan vezessünk home-
officeban dolgozó
csapatokat? Milyen
eszközökkel tartható fent a
motiváció és a
csapatkohézió?



#3

REZILIENCIA TRÉNING

A reziliencia olyan
kulcsfontosságú készség, amely
segítségével rugalmasabban
tudunk alkalmazkodni a minket
érő stresszhez és az élet
kihívásaihoz. A reziliens
munkavállalók kreatívabbak,
rugalmasabban reagálnak a
kihívásokra.



LI LUMINIS INNOVATION
Innováció a fejlődésben

#4

ÉRTÉKESÍTÉSI TRÉNING

Értékesítési tréning amely szituációs feladatokon keresztül a gyakorlatra fókuszál.



#5

PÉNZÜGY NEM PÉNZÜGYESEKNEK

Számviteli, pénzügyi és kontrolling alapismeretek melyek elősegítik a sikeres beruházási és management döntések létrejöttét.

#6

AGILIS PROJEKTVEZETÉS

Az agilis projektmenedzsment olyan bizonyított módszereket kínál, melyekkel drasztikusan csökkenthető az erőforrások pazarlása, növelhető a projektben résztvevők motivációja és kezelhetővé válik az innovatív projektekből rejlő bizonytalanság.



#7

PROFESSZIONÁLIS IDŐGAZDÁLKODÁS

A tanfolyam célja az időgazdálkodás alapjainak megismerése, különböző technikák bemutatása és elsajátítása.



#8

TEAM COACHING

Egy csapat, csoport, illetve vezetői és projekt teameknek speciális fejlesztő módszere. A folyamat célja a csoportban rejlő legjobb eredmények felszínre hozása érdekében a csoporttagok képességeinek összehangolása és fejlesztése.



#9

ASSZERTÍV KOMMUNIKÁCIÓ

Az asszertív kommunikációs tréning segítségével javul a résztvevők hatékonysága azokban a helyzetekben, amikben érdekeiket kell érvényesíteniük, illetve amikben befolyásolniuk kell beszélgetőpartnerüket

ASSERTIVE COMMUNICATION



ELÉRHETŐSÉGEINK



Magyar Zita ügyvezető

Mobil: **+36 70/ 774 4146**

E-mail: zita.magyar@luminisinnovation.hu

Iroda

1052 Budapest, Fehér Hajó u. 5,

Telefonszám: (06 1) 780 8130

www.luminisinnovation.hu