

A felhívás kódszáma: GINOP PLUSZ 3.2.1

Miért érdemes pályázni?	1. Ez jelenleg az egyetlen nyitott pályázati lehetőség ami 100% támogatást biztosít, ezen felül kisvállalkozások esetében legális profit realizálható a támogatáson felül (bértámogatás igénybevételeivel) 2. Jelen gazdasági helyzetben a versenyképesség fenntartásának egy jól alkalmazható eszköze a munkavállalók képzése. Segít az értékesítési folyamatokat optimalizálni, csökkenti a fluktuációt és tényleges, használható tudást ad. 3. A Luminis Innovation Kft. 2010 óta foglalkozik pályázatokkal. E mellett hivatalos Felnőttképzési Intézményként vállalati képzések megvalósításában van 9 éves szakmai tapasztalata. Egy kézben van a képzés és a pályázatírás, minimalizálva ezzel a cégre nehezedő adminisztrációs igényt. 4. A Luminis Innovation csak sikerdíjas pályázatírássra szerződik. 5. 2023 legkeresettebb képzései: - Ügyfélélmény alapú értékesítés - Hatékony munkavégzés - Csapatkohézió - Kommunikáció - Vezetői képzés - Reziliencia
Pályázók köre	Azon támogatást igénylő nyújthat be támogatási kérelmet, aki 1. a) rendelkezik legalább egy lezárt, beszámolóval alátámasztott teljes (365 napot jelentő) üzleti évvel (az előtársaságként való működés időszaka ebbe nem számít bele). A KKV minősítés alapja a bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőségéről szóló, 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet. 2. b) Egy lezárt, beszámolóval alátámasztott teljes (365 napot jelentő) üzleti évvel nem rendelkező vállalkozás abban az esetben nyújthat be támogatási kérelmet, amennyiben főtevékenységét az 1. sz. táblázatban felsorolásra került magas energaintenzitású termelésben érintett ágazatokban végzi és az alábbi feltételek teljesülnek: i. a magas energaintenzitású ágazathoz tartozó főtevékenység legkésőbb 2023.07.31-ig bejegyzésre került és ii. a munkáltató vállalja, hogy a vállalkozását fenntartja és az eredményesség mérési vizsgálat időpontjában a vállalkozás főtevékenysége továbbra is az 1. sz. táblázatban felsorolt, a magas energaintenzitású termelésben érintett ágazatba tartozik.

	c) Minden magas energiaszintű ágazatban fő tevékenységet végző vállalkozás esetében elvárás, hogy legalább egy zöld átálláshoz kapcsolódó képzést is valósítson meg. d) Magyarországon székhellyel rendelkező kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaság, szövetkezet, vagy az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és Magyarországon fiókteleppel rendelkező szövetkezet vagy kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaság fióktelepe, kettős könyvvitelt vezető egyéni cég és egyéni vállalkozás. e) A támogatást igénylő rendelkezik a képzés megvalósításához szükséges önerővel, amely legalább a projekt elszámolható összköltségének az igényelt támogatási összeggel csökkentett része, erről szóló bankszámla kivonat a kérem kötelező mellékletét kell, hogy képezze. Az önerő lehet saját forrás és egyéb, az államháztartási alrendszeréből származó egyéb támogatás is. f) A támogatást igénylőnek a kérelem benyújtásakor, a hatósági szerződés megkötésekor, valamint a támogatási összeg folyósításakor nem áll fenn az 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Áht.) 50.§ (6) bekezdésében foglalt köztartozása.
A projekt területi korlátozása és megvalósítási ideje	A projekt megvalósítási területe Magyarország Bp is pályázhat!
Támogatható tevékenységek köre	1. Szakmai ismeretre irányuló képzés Olyan képzés, amely az Szkt. szerinti szakmai képzés vagy részsakmára felkészítő szakmai oktatás, vagy valamely foglalkozás, munkakör, vagy munkatevékenység magasabb szintű végzéséhez szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányul. Példák: i. létesítmény energetikus (szakképesítés) ii. raktárvezető (szakképesítés) iii. gyártósori eszközök szerelése (munkafolyamat) 2. Soft skill képzés Olyan, gazdasági ágazattól független, a munkaerő-piacon széleskörűen alkalmazható kompetenciák megszerzésére, vagy fejlesztésére irányuló képzés, amely részsakmához, szakképesítéshez, nyelvi, vagy informatikai képzettséghez nem, vagy csak részben köthető kompetenciák fejlesztését célozza. Példák: i. projekt alapú csapatmunka ii. hatékony ügyfélszolgálati kommunikáció iii. vezetői készségek fejlesztése iv. alapkompentenciák fejlesztése v. postcovid hatásokat feldolgozó tréning 3. Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés

Vállalatméret	Támogatási intenzitás
Mikro- és kisvállalkozás	70%
Középvállalkozás	60%
Nagyvállalat	50%